

definisan sporazumom iz čl.48.st.2 ovog kolektivnog ugovora, kao povećani trošak u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, a koji se namjenski koriste za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Član 137.

Poslodavac obezbjeđuje da se sredstva koja zaposleni članovi sindikalne organizacije od zarade odnosno naknade zarade, izdvajaju za sindikalnu članarinu, uplaćuju na odgovarajući račun sindikalne organizacije kod poslodavca čiji je zaposleni član, u skladu sa odlukom te organizacije.

Član 138.

Aktivnosti sindikata vrše se tako da ne idu na štetu redovnog funkcionisanja poslodavca i radne discipline.

XI ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 139.

Kolektivni ugovor donosi se u postupku pregovaranja sindikalne organizacije, upravnog odbora i direktora na način što će jedna od ugovornih strana predložiti tekst istog i dostaviti drugim ugovornim stranama na izjašnjenje.

Rok za izjašnjenje u pisanoj formi je 15 dana od dana prijema predloga.

Kada ugovorna strana koja je predložila tekst Kolektivnog ugovora dobije izjašnjenja kojim je isti prihvaćen od drugih ugovornih strana, iniciraće potpisivanje Kolektivnog ugovora.

Ovaj Kolektivni ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu Sindikat, Upravni odbor i direktor.

Član 140.

O sprovođenju ovog Ugovora staraju se njegove ugovorne strane.

Ugovorne strane obrazuju Odbor za praćenje, primjenu i tumačenje ovog kolektivnog ugovora.

Odbor iz stava 2 ovog člana čine po dva člana svake ugovorne strane.

Članovi Odbora imaju pravo na naknadu koja se utvrđuje posebnom odlukom potpisnika ovog kolektivnog ugovora.

Odbor daje stručna tumačenja i mišljenja u vezi sa ovim kolektivnim ugovorom.

Odbor najmanje jedanput godišnje informiše potpisnike o primjeni ovog kolektivnog ugovora.

Način rada odbora uređuje se posebnim aktom.

XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 141.

Ovaj ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.